

序号	实施单位	项目名称	子项名称	权种类别	责任事项	责任岗位	追责情形	责任设定依据
159	市工信委	责令当事人改正或限期改正违法行为	无	其他行政权力一 共性权力	<p>1.立案阶段责任：发现涉嫌违反有关法律法规规章规定的违法行为，予以审查，决定是否立案。对立案的案件，指定专人负责。</p> <p>2.调查阶段责任：及时组织调查取证，与当事人有直接利害关系的应当回避。执法人员不得少于两人，调查时应出示执法证件，允许当事人辩解陈述。执法人员应保守有关秘密。</p> <p>3.审查阶段责任：审理案件调查报告，对案件违法事实、证据、调查取证程序、法律适用、处罚种类和幅度、当事人陈述和申辩理由等方面进行审查，提出处理意见（主要证据不足时，以适当的方式补充调查）。</p> <p>4.决定阶段责任：根据调查结果作出处理决定。</p> <p>5.送达阶段责任：制作《责令停止违法行为通知书》，载明违法事实、处罚依据、种类、履行期限等内容，按法律规定的方式送达当事人。</p> <p>6.执行阶段责任：依照《责令停止违法行为通知书》，监督当事人履行。当事人逾期不履行的，可依法加处罚款、向当事人单位、上级主管部门通报，或向社会通报，或停办相关审批手续及吊销有关资质证书等。</p> <p>7.简易程序责任：执法人员发现违反有关法律法规规章规定的违法行为，当场出示执法证件，填写预定格式、编码的《责令停止违法行为通知书》，签名或盖章后当场交付当事人，及时报行政机关备案。</p> <p>8.其他法律法规规章文件规定应履行的责任。</p>	<p>行政机关内部执法机构负责人</p> <p>行政机关内部执法机构执法人员</p> <p>行政机关内部执法机构负责人</p> <p>行政机关负责人</p> <p>行政机关内部执法机构执法人员</p> <p>相关责任人</p> <p>行政机关内部执法机构执法人员</p> <p>相关责任人</p>	<p>因不履行或不正确履行行政职责，有下列情形的，行政机关及相关工作人员应承担相应责任：</p> <p>1.没有法律和事实依据实施行政处罚的；</p> <p>2.行政处罚显失公正的；</p> <p>3.执法人员玩忽职守，对应当予以制止和处罚的违法行为不予制止、处罚，致使公民、法人或者其他组织的合法权益、公共利益和社会秩序遭受损害的；</p> <p>4.不具备行政执法资格实施行政处罚的；</p> <p>5.在调查取证或者执行过程中，因违法或不当行为造成当事人人身或者财产损失；</p> <p>6.违反法定的责令改正程序的；</p> <p>7.在责令改正过程中发生腐败行为的；</p> <p>8.其他违反法律法规规章文件规定的行为。</p>	<p>《中华人民共和国行政处罚法》第四十二条第一款、第五十五条、第五十八条、第五十九条、第六十一条、第六十二条。</p>